

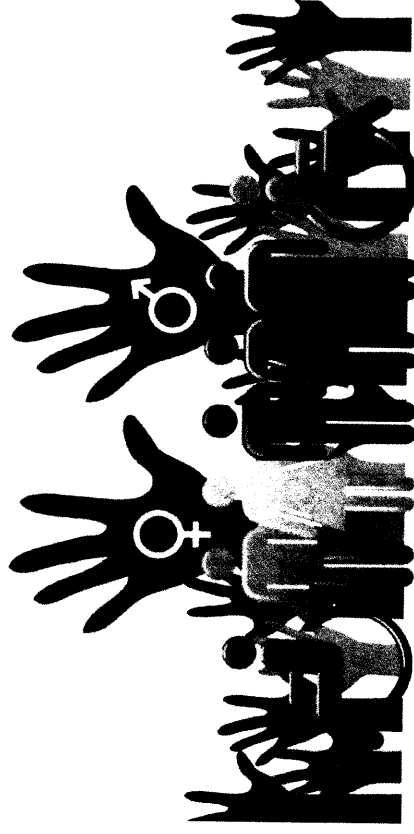


POCA
Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența



Titlu proiect:
“Asigurarea managementului performantei și
calitatii în Municipiul Ploiești”
Cod SMIS: 120801

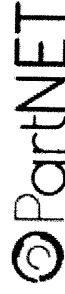
MODUL EGALITATE DE SANSE



Beneficiar



Municipiul Ploiești



Asociația PartNET
Parteneriat pentru
Dezvoltare Durabilă

Partener

Cod SMIS 120801 / Căsuța de
Proiect finanțat din POCA

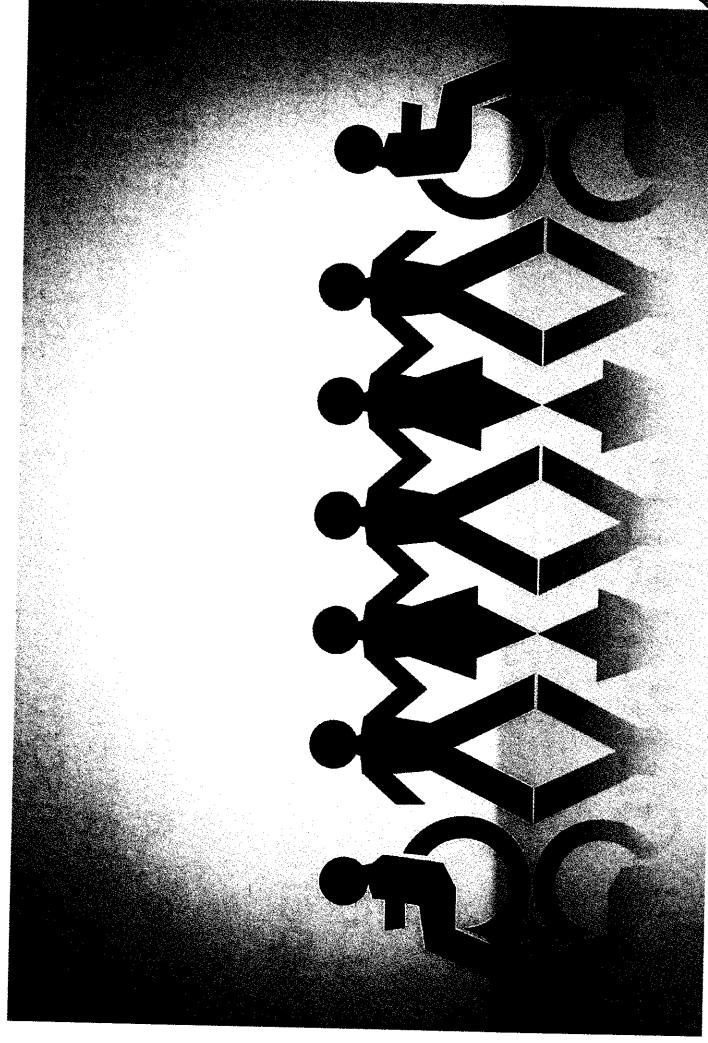
DEFINITII

Egalitatea de sanse (equal opportunities) - conceptul conform caruia toate fiintele umane sunt libere sa-si dezvolte capacitatile personale si sa aleaga fara limitari impuse de roluri stricte; faptul ca diferitele comportamente, aspiratii si necesitati ale femeilor si barbatilor sunt luate in considerare, evaluate si favorizate in mod egal inseamna ca femeile si barbatii se bucura de aceeasi libertate de a-si realiza aspiratiile.

Relevanta in problemele de gen (gender relevance) - punerea in discutie a relevantei unei politici sau a unei actiuni cu privire la relatiile de gen, a egalitatii dintre femei si barbati.

DEFINITII

Dizabilitatea (disability) - termenul general pe pierderile sau devierile semnificative ale functiilor structurilor organismului, dificultatile individului executarea de activitati si problemele intampinate prin implicarea in situatii de viata, conform Clasificarii Internationale a Functionarii Dizabilitatii si Sanatatii.

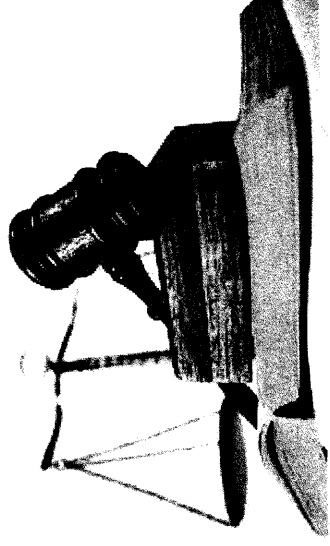


CONSIDERATIILE GENERALE

Egalitatea între femei și bărbați este un drept fundamental, o valoare comună a UE, și o condiție necesară pentru realizarea obiectivelor UE de creștere economică, ocuparea forței de muncă și a coeziunii sociale.

În plus față de dispozițiile legale referitoare la egalitatea de tratament dintre bărbați și femei, legislația UE anti-discriminare a fost înlocuită de asigurarea unui nivel minim de protecție și un tratament egal pentru toată lumea, de viață și de muncă în Europa. Aceste legi sunt proiectate pentru a asigura un tratament egal, indiferent de:

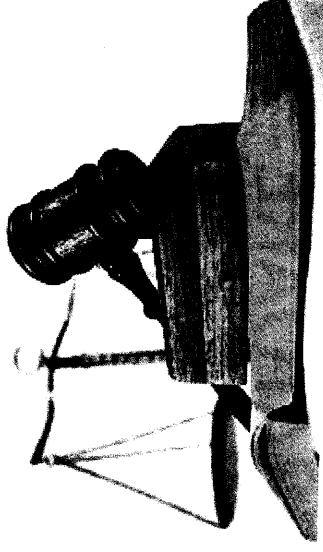
- rasa sau origine etnica
- religie și credință
- dizabilități
- orientare sexuală
- vârstă



EGALITATEA DE ȘANSE ÎN LEGISLAȚIA NACIONALĂ ȘI COMUNITARĂ

• În sensul Legii nr.202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, prin egalitate de șanse între femei și bărbați se înțelege luarea în considerare a capacităților, nevoilor și aspirațiilor diferite ale persoanelor de sex masculin și, respectiv, feminin și tratamentul egal al acestora.

• (CE) nr.1784/1999 se stipulează faptul că Statele Membre se asigură că programele operaționale cuprind o descriere a modului în care se încurajează egalitatea între bărbați și femei și egalitatea de șanse în elaborarea, punerea în aplicare, supravegherea și evaluarea programelor operaționale. Statele Membre încurajează o participare echilibrată a femeilor și bărbaților la gestionarea și executarea programelor operaționale la nivel local, regional și național, după caz.



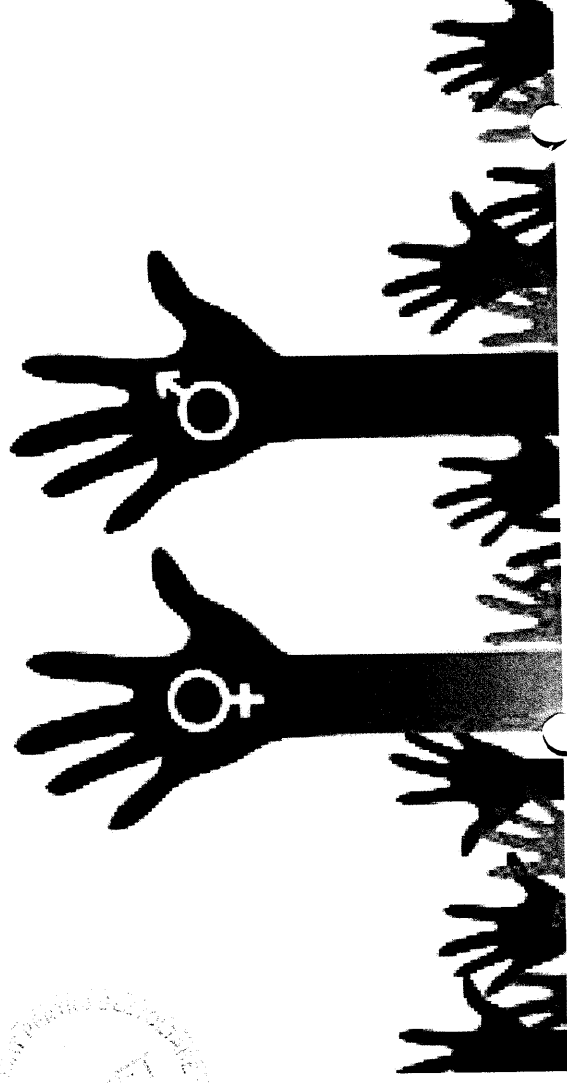
ABORDAREA INTEGRATOARE

Abordarea integratoare implica, de obicei, o reorganizare proceselor de elaborare si planificare a politicilor (programelor, proiectelor), pentru ca, de cele mai multe ori, procedurile existente nu tin seama de diferentele de gen sau contin prejudecati legate de gen.

Abordarea integratoare ca strategie are drept scop contracararea in mod activ a acestui fapt si folosirea rolului factorilor decizionali in elaborarea politicilor tocmai pentru a promova relatii echitabile intre femei si barbati.

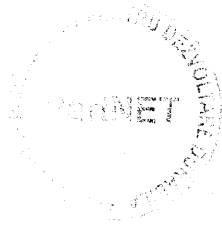


SECRET
CASA DE CURATORIE
Proiect nr. 12/CA/2004



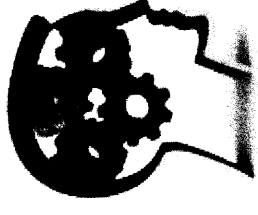
PERSOANELE CU DIZABILITATI

Cod SIMS 120301 / Cdu SIPOCA
Proiect finantat din POCA



În vederea garantării conformării cu principiul egalității de tratament în legătura cu persoanele cu dizabilități, art.5 din Directiva Consiliului privind relațiile de muncă 2000/78/CE prevede că, în cazurile particulare în care se impune, angajatorii trebuie să ia măsurile necesare pentru a permite unei persoane cu dizabilități să aibă acces, să participe sau să promoveze la locul de muncă sau să beneficieze de instruire, cu excepția cazului în care astfel de măsuri ar presupune un efort disproporționat din partea angajatorului. Acest efort nu va fi disproporționat când este suficient acoperit de măsurile existente în cadrul politicilor privind dizabilitatea ale statului în cauza.

MASURI MINIME PRIVIND EGALITATEA DE SANSE



Sa aveti o intelegere asupra relatiilor de gen, a diviziunii muncii
femei si barbati (cine ce munca presteaza), precum si cine are ac
control asupra resurselor.

Sa folositi procesele participatorii si sa includeti un numar cat mai m
de femei si barbati care fac parte dintre actorii cu impact social de la ni
guvernamental si din societatea civila, inclusiv organizatii de femei si expe
in egalitatea de gen.

Sa identificati barierele in calea participarii femeilor (sociale, economice,
juridice, politice, culturale, etc.).

Sa aveti o intelegere a nevoilor practice si a intereselor strategice ale
femeilor si sa identificati oportunitatile de a le sustine pe amandoua.

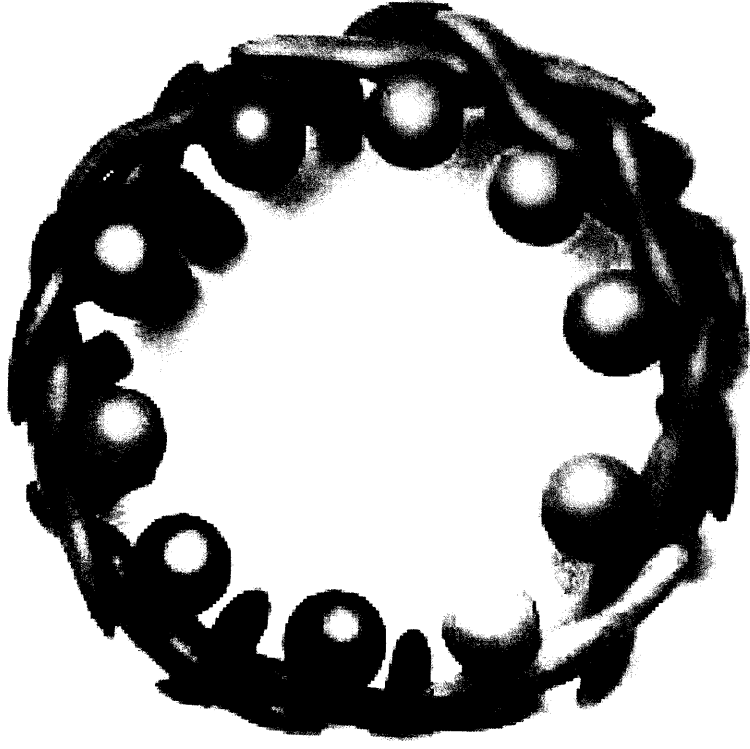
Sa luati in considerare impactul diferit al initiativei asupra barb
meilor.

COCA 87
CA

POLITICI DE INCLUZIUNE LA NIVEL ERUOPEAN

Fondul Social European (FSE) este o sursa importanta de finantare pentru activitati destinate dezvoltarii capacitatii de ocupare a fortei de munca si a resurselor umane. Este folosit ca o completare pentru politicile introduse in scopul realizarii obiectivului de a promova oportunitatile de ocupare a fortei de munca pentru toti cetatenii, in cadrul unei societati incluzive.

Scopul principal al FSE este acela de a sprijini masurile care previn si combat somajul, care contribuie la dezvoltarea resurselor umane si prevad integrarea sociala pe piata muncii, astfel incat sa promoveze un nivel ridicat al ocuparii fortei de munca, egalitate de sanse pentru femei si barbati, dezvoltare durabila si peziune economica si sociala. In mod special, trebuie sa sprijine masurile luate in conformitate cu Strategia Europeana si Linile Directoare privind Ocuparea Fortei de Munca.



In cadrul proiectului “Asigurarea managementului performantei si calitatii in Municipiul Ploiesti” Cod SMIS: 120801, Egalitatea de sanse vizeaza respectarea urmatoarelor principii:

✓ Egalitate de gen

✓ Nediscriminare

✓ Accesibilitate persoane cu dizabilitati

✓ COD SMIS: 120801 - SCUDA 87
✓ Proiect finantat prin POCA ✓

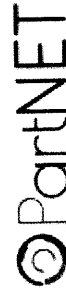
Beneficiar



Municipiul Ploiești

Partener

Asociația PartNET
Parteneriat pentru
Dezvoltare Durabilă





Egalitate de gen

at în elaborarea cererii de finanțare, derularea activitatilor proiectului, activitatea de management, se va respecta principiul egalității de gen, urmărind un nivel egal de vizibilitate, afirmare și participare pentru ambele sexe. Se va întreprinde o durată de implementare vor fi respectate toate politicile și practicile care nu se realizează nicio deosebire, excludere, restricție/preferință, indiferent de gen. În vederea stabilirii grupului tinta, cât și a echipei de implementare, fiind respectate prevederile legislației în vigoare cu privire la egalitatea de gen între femei-barbați și domeniul muncii și egalității de șanse.

Egalitatea de tratament între bărbați și femei va fi asigurată de Expertul egalitate și șanse, prin acțiuni specifice care urmăresc creșterea participării femeilor la activități și presupun responsabilități egale, tratament nediscriminatoriu și proces profesional. În cadrul Conferințelor de diseminare a rezultatelor (A2.3,A3.4) vor fi organizate sesiuni privind principiile orizontale, egalitatea de șanse și dezvoltarea durabilă, persoane/conferința.

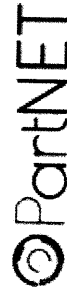
În cadrul cursurilor de formare organizate vor exista module de dezvoltare durabilă și egalitate de șanse.

Participanții la cursuri vor fi informați referitor la eliminarea disparităților de gen și modalități de combatere a discriminării, efectele negative ale discriminării în viața socială și profesională a individului, accesul egal pentru femei și bărbați, munca egală remunerată pentru femei și bărbați, etc.

Beneficiar



Municipiul Ploiești



Asociația PartNET
Parteneriat pentru
Dezvoltare Durabilă

Partener

discriminarea

A toata durata derularii proiectului se vor respecta toate politicile si reglementarile in vigoare care se urmaresc eliminarea deosebirilor, excluderii, restrictiilor si preferintelor bazate pe rasa, nationalitate, etnie, limba, religie, categorii sexuale, convingeri, gen, orientare sexuala, varsta, handicap, boala cronica necontagioasa, infectare HIV, apartenenta la o categorie defavorizata, precum si orice alt criteriu care are drept scop sau efect restrangerea, inlaturarea recunoasterii, folosinta exercitarii, in conditii de egalitate, a drepturilor omului si a libertatilor fundamentale sau a drepturilor recunoscute prin lege, in domeniul politic, economic, social si cultural sau in orice alte domenii ale vietii publice.

In alcatuirea echipei de implementare si selectia grupului tinta, se vor respecta politicile si reglementarile existente in vederea eliminarii discriminarii.

In cadrul proiectului se pune accent pe construirea unui mediu deschis la diversitate, egalitate si echitate.

Materialele publicitare vor contine imagini/mesaje care vor incuraja egalitatea de sanse, iar activitatile proiectului vor avea caracter integrator, tinandu-se cont de nevoile specifice ale grupului tinta in mod nediscriminatoriu.

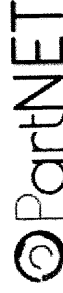
Beneficiar



Municipiul Ploiești

Partener

Asociația PartNET
Parteneriat pentru
Dezvoltare Durabilă



Accesibilitate persoanelor cu dizabilitati

În intermediul proiectului se urmareste imbunatatirea gradului de accesibilitate al persoanelor cu dizabilitati, eliminandu-se orice diferente, excludere, restrictii de dizabilitate, care ar avea ca scop sau efect diminuarea sau prejudicierea recunoasterii, beneficiului sau exercitarii in conditii de egalitate cu ceilalti a tuturor drepturilor si libertatilor fundamentale ale omului.

In UE, o persoana din sase sufera de handicap, de la o forma usoara pana la o forma grava, iar in total, aproximativ 80 de milioane de persoane nu pot, deseori, participa din plin la viata sociala si economica din cauza barierelor fizice si comportamentale.

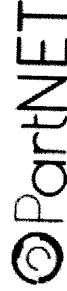
In cazul in care, in cadrul grupului tinta, se vor inscrie persoane cu dizabilitati vor lua masurile necesare in vederea participarii acestora in cadrul activitatilor. Procesul de selectie a persoanelor in grupul tinta nu se va face nicio discriminare fata de persoanele cu dizabilitati, care vor avea acces nelimitat la toate activitatile din cadrul proiectului.

De asemenea, cursurile si activitatile din cadrul proiectului vor fi desfasurate in mod egal pentru toate persoanele din cadrul proiectului, precum si pentru persoanele cu dizabilitati care vor beneficia de precadere in Sali aflate la parterul cladirilor, pentru a facilita accesul persoanelor cu dizabilitati.

Beneficiar



Municipiul Ploiești

Asociația PartNET
Parteneriat pentru
Dezvoltare Durabilă

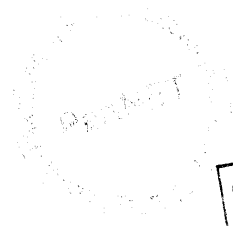
Partener



POCA
 Programul Operațional Capacitate Administrativă
 Competența face diferență!



VA MULTUMESC PENTRU PARTICIPARE!



Cod CIMS 100211 - PO SD 87
 Proiect finanțat de POCA



Beneficiar



Municipiul Ploiești

Partener

Asociația PartNET
 Parteneriat pentru
 Dezvoltare Durabilă

